



## RESOLUCIÓN

**ASUNTO:** Decreto contratación TR351F 2022 persoal de servizos de mantemento xeral 2022.

**EXPEDIENTE DECRETO:** 2022/G003/000698

### ANTECEDENTES:

Vista a documentación do expediente 2022/E001/000010 Convocatoria selección personal TR351F 2022:

- Solicitud presentada por esta entidade o abeiro da Orde do 7 de xaneiro de 2022 pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións dirixidas a entidades locais para a contratación temporal de persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da renda de integración social de Galicia (Risga) e se aproba a súa convocatoria para o ano 2022 (DOG nº 21 do 1 de febreiro de 2022) (código de procedemento TR351F).
- Resolución do 23/05/2022 pola que se conceden a esta entidade cinco traballadores a un 75% da xornada durante 9 meses, con data límite para a formalización das contratacións 01/07/2022
- Ofertas de emprego de data 14/06/2020 para a contratación de 5 traballadores (3 peóns e 2 oficiais de 2ª) para a obra/servizo "Persoal de servizos de mantemento xeral".
- Decreto designación representante para o grupo mixto de traballo establecido no art. 12.c da orde de convocatoria.
- Relación de candidatos remitidos pola Oficina de emprego para a oferta nº 12-2022-6958 e 12-2022-6981.
- Actas de data 20/06/2022 (selección) e 28/06/2022 (ausencia de alegación e puntuacións definitivas) do Grupo mixto de selección establecido no art. 12.c da orde de convocatoria.
- Informe do rexistro municipal de data 28/06/2022 de ausencia de alegacións ás listas provisionais de puntuacións e propostas de contratación.
- Informe de fiscalización de data 28/06/2022 co asunto "proceso selección personal laboral-persoas en situación de exclusión social e perceptoras da RISGA 2022".

Tendo en conta o sinalado polo Ministerio de Facenda e Administracións Públicas con data 03/02/2012 en relación a unha consulta sobre contratos financiados con subvencións públicas:

"El artículo 3. Dos del Real decreto-ley 20/2011 establece dos condiciones restrictivas para que proceda la contratación temporal: "que se trate de casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables que se restringirán a los sectores, funciones y categorías profesionales que se consideren prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales".



El carácter restrictivo de los contratos temporales establecido en el Real Decreto-ley y en las Leyes de Presupuestos de años anteriores, tiene una finalidad primordial, que es la contención del gasto público en el capítulo 1, de los gastos de personal, que es uno de los capítulos con mayor peso en los gastos del sector público.

Sin embargo, en el caso de contratos temporales que se financian al cien por cien con subvenciones públicas, en su mayor parte procedentes de distintos instrumentos de la Unión Europea no existe la repercusión en los gastos de personal de los órganos contratantes que se trata de evitar con la configuración restrictiva que las normas básicas dan a los contratos temporales. Esta consideración sirve para calificar estos supuestos de excepcionales y otorgarles el carácter prioritario que exige el citado artículo 3.Dos del Real Decreto-ley 20/2011 para que proceda su formalización.

En conclusión, el precepto citado, siempre que los contratos se financien al cien por cien con subvenciones públicas, no incide en los contratos temporales subvencionados por esa Secretaría General.”

Considerando que la orden de convocatoria establece en los puntos c) y d) del 13: Requisitos de la contratación:

*c) A selección de persoas traballadoras que se contraten será realizada por un grupo mixto constituído, para tal fin, por representantes da Consellería de Emprego e Igualdade, da entidade beneficiaria e dos equipos de inclusión sociolaboral dependentes do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar, cando o ámbito territorial da entidade beneficiaria estea comprendido dentro das súas demarcacións para a intervención, que actuará de conformidade cos principios de publicidade, transparencia, obxectividade, igualdade e non discriminación.*

*d) As persoas traballadoras que se contraten deberán ser, en todo caso, persoas perceptoras da Risga e estar inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia como persoas demandantes non ocupadas. Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato. Terán preferencia, en todo caso, as persoas perceptoras da Risga que teñan asignado un proxecto de inserción de carácter laboral, os maiores de 45 anos e os que teñan cargas familiares.*

*e) Calquera que sexa a entidade local que realice as contratacións, deberá solicitar as persoas demandantes non ocupadas necesariamente mediante a presentación da oferta específica do programa de contratación de persoas beneficiarias da Risga nas oficinas do Servizo Público de Emprego de Galicia. ...*

Visto que o servizo non pode quedar sen cobertura e non resulta posible asumir o mesmo coa actual estrutura de persoal.

## RESOLVO:

1. Levantar o reparo interposto pola intervención municipal por primar neste caso o interese xeral e a necesidade de dar cobertura a este servizo.
2. Que se proceda á contratación dos seguintes candidatos, por acadar a maior puntuación no proceso:



DNI	OFERTA
***3733**	12-2022-6958
***3273**	12-2022-6958
***0191**	12-2022-6981
***0090**	12-2022-6981
***3530**	12-2022-6958

3. Declarar como lista de reservas, segundo orde de puntuación acadada no proceso.

ORD E	DNI
1	***4901**
2	***0467**
3	***5678**
4	***6095**
5	***2008**

4. Que da presente resolución se dé conta ao Pleno na primeira sesión que realice.

Mandouno e asina o Sr. Alcalde, constando a firma secretarial no presente acto aos únicos efectos de fe pública e recoñecemento de sinatura.

En CEE, na data da sinatura electrónica.

A *alcaldesa*, Margarita Lamela Louzán

A *secretaria*, Rocío Hermida Cancela

[Documento asinado electrónicamente]